



› 12.04.2018

Haus der Wissenschaft, Bremen

› HR-TRENDS 2018

Programmplanung
Stand 29.01.18

- › **Ab 9.00 Uhr:** Einlass und Registrierung
- › **9.30–11.00 Uhr:** **ERÖFFNUNGSPLENUM** zum Schwerpunktthema:
HR-Innovation: Arbeit 4.0 – Personalmanagement im digitalen Wandel
- › **09.40–10.10 Uhr** ERÖFFNUNGSVORTRAG „Digitale Transformation – Unternehmen im Wandel“,
Norbert Janzen, Geschäftsführer IBM Deutschland GmbH, Director Human Resources D/A/CH
- › **10.10 – 11.00 Uhr** PODIUMSDISKUSSION, u. a. mit **Norbert Janzen**, **Tjalf Nienaber**,
Digital Evangelist, rexx systems GmbH
Moderation: **Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow**, Hochschule Bremen
- › **11.00–11.30 Uhr:** Kaffeepause
- › **11.30–12.30 Uhr:** **FORUM 1** ausgerichtet von rexx systems GmbH



„HR Solution Check – Welche HR-Software kommt für mich in Frage?“

Evaluierung und Implementierung einer HR-Software anhand eines Praxisbeispiels

Wie gut eine Recruiting-Software in der praktischen Anwendung ist, hängt nicht nur von der Auswahl eines geeigneten Anbieters ab, sondern auch von der Qualität der Implementierung. Die Verwendung einer etablierten Vorgehensmethodik gewährleistet die richtige Auswahl eines HR-Software-Anbieters sowie einen stringenten Plan zur Realisierung.

Das Vorgehen definiert:

- die Bedarfsanalyse und die Modellierung der derzeitigen Prozesse.
- die Erhebung von Anforderung und den Aufbau eines vollumfänglichen Anforderungskataloges.
- die Struktur einer Ausschreibung und Faktoren zur Anbieterevaluierung einer neuen HR-Software.
- den Abgleich der derzeitigen Prozesse mit den zukünftigen HR-Software-Prozessen.
- eine phasengetriebene Softwareimplementierung in Kombination mit Change Management im Gesamtunternehmen.

Im Rahmen des Vortrages wird rexx systems als HR-Lösung in Zeiten der Digitalisierung vorgestellt. Ein Praxisbeispiel aus der erfolgreichen Zusammenarbeit von rexx systems und Project Partners bei einem namenhaften Kunden zeigt Best-Practices und Erfolgsfaktoren auf.

Felix Köhnecke, Sales manager, rexx systems GmbH und
Alexander Wied, Partner, Project Partners Management GmbH

› **11.30–12.30 Uhr:** **FORUM 2** ausgerichtet von TEAM CONNEX AG

**AGILE ZEITEN, AGILE LÖSUNGEN! Heute ist bereits Morgen.
Wie Sie die neuen HR-Herausforderungen effizient meistern.**

Sie sind herzlich eingeladen sich an unserem Workshop
AGILE ZEITEN, AGILE LÖSUNGEN aktiv zu beteiligen.

Da wir gerne Leben was wir Lehren arbeiten wir interaktiv mit den neuen Medien.
Ein Smartphone ist Voraussetzung für die Teilnahme am Workshop.

Wir werden gemeinsam die Veränderungen unserer agilen Welt in den Fokus
nehmen, um Rückschlüsse zu ziehen, welche Ansprüche der moderne Lerner hat.
Eine Praxislösung zeigen wir am aktuellen Beispiel mit der thyssenkrupp AG
(HR-Trends 2018, S. 437-443). Hier wurde Eigenverantwortlichkeit, Nachhaltigkeit
sowie Spaß am Lernen generiert – und das bei höherer Effizienz und geringeren
Kosten.

Wolfgang Rosenkranz, Vorstand TEAM CONNEX AG
und N.N. thyssenkrupp AG



› **11.30–12.30 Uhr:** **FORUM 3** ausgerichtet von der Hochschule Bremen

„Leadership Reloaded – Abschied vom Standardtraining“

Die Führungskräfteentwicklung steht auf der Prioritätenliste nahezu aller
Unternehmen ganz oben. Gleichzeitig werden jedoch substantielle Defizite
konstatiert, wenn es um die Wirksamkeit entsprechender Programme und
die Führungsqualität der eigenen Mitarbeiter geht. Trotz kognitiver Intelli-
genz und erwiesener Managementfähigkeiten sind mangelnde Team- und
Beziehungsfähigkeit, sowie fehlendes Delegationsvermögen die Kernfaktoren
dysfunktionaler Führung.

Notwendig ist es, zunächst Organisationsdesign und Managementprozesse zu
betrachten und dann auf die relevanten Entwicklungsmethoden und -konzepte
zu fokussieren. Damit ändert sich auch die Rolle der Personalentwicklung: weg von
der Seminargestaltung und -verwaltung hin zur Entwicklung von Lernarchitekturen,
die formale Lernaktivitäten und informelles Lernen sowie selbstinitiiertes und durch
den Vorgesetzten gesteuertes Lernen miteinander verknüpfen.

Der Workshop liefert hierfür sowohl theoretisch fundierte als auch in der
Unternehmenpraxis bewährte Konzepte.

Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Hochschule Bremen



› **12.30–13.45 Uhr:** Mittagessen

› **13.45–15.00 Uhr:** **PLENUM 2** zum Themenfeld **HR-Kultur:**

Changemanagement und Unternehmenskultur

› **13.45–14.15 Uhr** **IMPULSVORTRAG „Führung, Unternehmenskultur und Personalentwicklung“**
Dr. Claudia Rohde, Leiterin Personalentwicklung, Mast-Jägermeister SE

› **14.15–15.00 Uhr** **PODIUMSDISKUSSION**, u. a. mit **Dr. Claudia Rohde, Bodo Janssen**, Geschäftsführer,
Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG, Emden
Moderation: **Joachim Gutmann**, Senior Consultant, GLC Glücksburg Consulting AG

› **15.00–15.30 Uhr:** Kaffeepause

› 15.30–16.30 Uhr: **FORUM 4** ausgerichtet von health@work

health@work

„Betriebliche Gesundheit als Führungsaufgabe“

Jeder Beschäftigte ist für seine Gesundheit selbst verantwortlich. Doch Menschen können ihre eigenen Gesundheitspotenziale oft nur dann entwickeln, wenn sie dazu entsprechend motiviert und befähigt werden. Wer kann dies besser als Führungskräfte? Doch das individuelle Vorbild kann nur wirken, wenn es eingebunden ist in gemeinsame Überzeugungen, Werte und Regeln. Gesunde und werteorientierte Führung sind darum zwei Seiten einer Medaille.

Joachim Gutmann, GLC Glücksburg Consulting AG

› 15.30–16.30 Uhr: **FORUM 5** ausgerichtet von Eigenland GmbH

„Das Team als Transformations-Turbo“

Wir wenden die Eigenland® Methode als multisensorischen Mix aus Workshop und Think-Tank an, um spielerisch miteinander neue Wege zu denken, Erfahrungen auszutauschen und mit Leichtigkeit inspirierende neue Erkenntnisse zu gewinnen. Dabei nutzen wir unsere Intuition und Ratio.

Jan Oßenbrink, Gründer und Geschäftsführer Eigenland GmbH, Haltern am See,
Bodo Janssen, Geschäftsführer, Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG, Emden



› 15.30–16.30 Uhr: **FORUM 6** ausgerichtet von

DAS DEMOGRAPHIE NETZWERK E.V. zum Thema

„Psychische Gefährdungsbeurteilung“

Informationen zu Referentinnen/Referenten folgen in Kürze.

Bitte beachten Sie Aktualisierungen auf der Webseite.



› 16.30–17.00 Uhr: Kaffeepause

› 17.00–17.45 Uhr: **ABSCHLUSSVORTRAG** zum Thema:

Das Team als Transformations-Turbo

Bodo Janssen, Geschäftsführer, Upstalsboom Hotel + Freizeit GmbH & Co. KG, Emden
Jan Oßenbrink, Gründer und Geschäftsführer Eigenland GmbH, Haltern am See

› Ab 18.00 Uhr: Ausklang

Aktualisierungen finden Sie unter: www.hr-trends2018.de

KOSTEN

Frühbuchertarif bis 15.03.2018 € 145,00 zzgl. MwSt. pro Person
Regulärer Tarif ab 16.03.2018 € 190,00 zzgl. MwSt. pro Person
für Unternehmen, Organisationen, öffentliche Institutionen
und Einrichtungen (inklusive Mittagessen und Getränken)

Mit Zahlung des Teilnahmeentgeltes erhält jede Teilnehmerin/
jeder Teilnehmer kostenfrei ein Exemplar des neuen
Jahrbuches „HR-Trends 2018“ im Wert von € 99,00.

Medienpartner:



› ANMELDUNG › HR-TRENDS 2018

Anmeldungen werden durch das Formular unten oder durch ein formloses Schreiben per Post an **w2m-net, Hollerallee 8, 28209 Bremen** per Fax an **+49 421 896 767 922** oder per E-Mail an info@w2m-net.de erbeten

Frühbuchertarif bis 15.03.2018 € 145,00 zzgl. MwSt. pro Person
Regulärer Tarif ab 16.03.2018 € 190,00 zzgl. MwSt. pro Person
für Unternehmen, Organisationen, öffentliche Institutionen und Einrichtungen
(inklusive Mittagessen und Getränken)

Die Anmeldung wird zunächst unmittelbar per E-Mail bestätigt. Zu einem späteren Zeitpunkt erhalten Sie dann die Rechnung mit weiteren Kongressinformationen. Bei Stornierungen bis zwei Wochen vor Veranstaltung wird eine Bearbeitungsgebühr von 15 % berechnet. Bei später eingehenden Stornierungen wird die gesamte Kongressgebühr fällig. Ein Vertreter kann selbstverständlich benannt werden.

FAX-Anmeldung an: +49 421 896 767 922

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Tagung „HR-Trends 2018“
am 12. April 2018 im Haus der Wissenschaft Bremen, an.
Entgelte und Stornierungsbedingungen siehe oben.

Titel Name

Einrichtung / Unternehmen

Straße / Nr.

PLZ / Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Ich nehme an folgendem Forum teil:

Vormittag: Forum 1 Forum 2 Forum 3

Nachmittag: Forum 4 Forum 5 Forum 6

Datum / Unterschrift