



... JAHRESTAGUNG Personalentwicklung 2017



Themen | Trends | Best Practices

Die Fachkonferenz für innovative Personalentwicklung ... Donnerstag, 23.03.2017, Haus der Wissenschaft, Bremen

Personalmanagement im Zeitalter von Industrie 4.0 Talentmanagement – innovativ und digital

Die Jahrestagung **Personalentwicklung 2017** ist die begleitende Konferenz zum **Fachbuch „Personalentwicklung“**, dem seit vielen Jahren führenden Titel in der vielfältigen Veröffentlichungslandschaft zu Themen der Personalwirtschaft. Neben einem kompakten Überblick über die neuesten Trends im Personalwesen bietet das Buch erprobte Best Practice-Konzepte zu allen wichtigen Aspekten modernen Personalmanagements.

Themenschwerpunkte 2017 sind „Personalmanagement im Zeitalter von Industrie 4.0“ und „Talentmanagement – innovativ und digital“.

Die Referentinnen und Referenten rekrutieren sich wie immer aus dem Kreis der Buchautorinnen und -autoren. Die inhaltliche Leitung der Veranstaltung liegt beim Mitherausgeber des Jahrbuches, Herrn Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Professor für Internationales Management an der Hochschule Bremen.

Erwartet werden wieder bis zu 150 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus dem gesamten Bundesgebiet mit dem Schwerpunkt Norddeutschland, überwiegend Personalverantwortliche aus Unternehmen.

Veranstaltungspartner:



Medienpartner:



In Kooperation mit:



HSB
Hochschule Bremen
City University
of Applied Sciences



IHK
Handelskammer Bremen
für Bremen und Bremerhaven



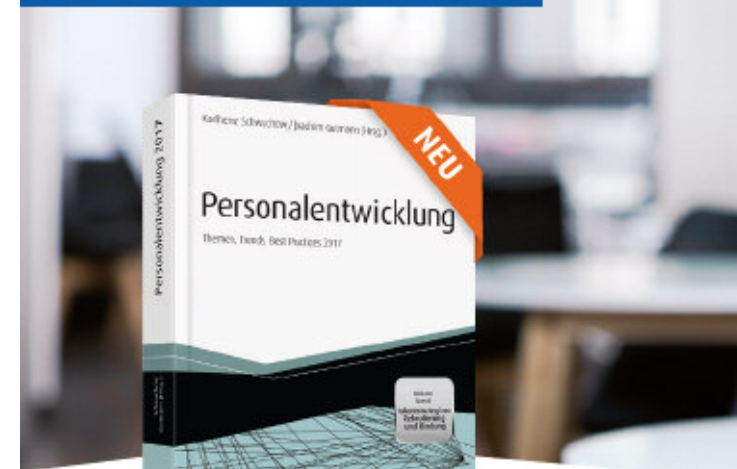
ABC-Personal-Strategie
Die besten Mitarbeiter finden und halten



IHK
Oldenburgische
Industrie- und Handelskammer

... DAS FACHBUCH

ZUKUNFTSSTRATEGIEN FÜR IHRE PERSONALARBEIT



Hardcover: 448 Seiten
ISBN-10: 3648090100
ISBN-13: 978-3648090107

Mit Themenspecial: Talentstrategien – Rekrutierung u. Bindung
Best-Practice-Cases von internationalen Marktführern

DAS BUCH INFORMIERT ÜBER:

- › Arbeiten 4.0: Personalentwicklung im digitalen Wandel
- › 70-20-10: Neues Lernen in der Aus- und Weiterbildung
- › Von den Besten lernen: Best-Practice-Cases von 34 international erfolgreichen Marktführern aus unterschiedlichen Branchen
- › Strategisches Personalmanagement und innovative Führungskulturen
- › Globales Talentmanagement und weltweite Weiterbildung
- › Neue Wege der Weiterbildung & Mitarbeiterentwicklung
- › Bildungsmanagement und strategische Erfolgssteuerung
- › Aktuelle Managementliteratur und relevante Internetlinks
- › Mehr als 150 nationale und internationale Managementstudien

DIE HERAUSGEBER:

Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow ist Professor für Internationales Management an der Hochschule Bremen.

Joachim Gutmann ist Autor und Herausgeber zahlreicher Fachpublikationen zu Management- und Personalthemen und Senior Consultant bei der GLC Glücksburg Consulting AG.

Gemeinsam geben sie seit 1990 jährlich das Fachbuch „Personalentwicklung“ heraus – aktuell die 26. Ausgabe.

☼ JAHRESTAGUNG / PROGRAMM

Personalentwicklung 2017

☼ **Donnerstag, 23.03.2017**

Ab 8.30 Uhr Registrierung, Einlass

09.30–11.00 Uhr: Eröffnungsplenum

ERÖFFNUNGSVORTRAG

„Strategisches Personalmanagement als unternehmerischer Erfolgsfaktor“

Thomas Belker, Talanx Service AG, Hannover

PODIUMSDISKUSSION

„Personalmanagement im Zeitalter von Industrie 4.0“

Thomas Belker, Talanx Service AG, Hannover

Dr. Steffan Ritzenhoff, Creos Lernideen und Beratung GmbH, Bielefeld

Prof. Dr. Christian Stamov Roßnagel, Jacobs University Bremen

MODERATION: Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Hochschule Bremen

11.00–11.30 Uhr Kaffeepause

11.30–12.30 Foren, Teil 1

Forum 1 ausgerichtet von Creos Lernideen und Beratung GmbH

Weißer Ritter oder totes Pferd?

Informelles Lernen mit Mobile Learning

In der Diskussion um das lebenslange Lernen spielen E-Learning und Mobile Learning gerade in Bezug auf das informelle Lernen eine große Rolle. Informelles, digital unterstütztes Lernen deckt mittlerweile einen großen Teil des Spektrums von Personalentwicklungs- und Unterstützungsmaßnahmen ab. Es kann individuell am Arbeitsplatz, kooperativ im Rahmen professioneller Netzwerke oder in privaten Communities stattfinden. Dabei decken E-Learning und mobile Learning nicht die gleichen Bedarfe ab, ja widersprechen sich zum Teil. Didaktisch bietet informelles Mobile Learning nicht nur neue Wege an, sondern stellt vor allem auch neue Anforderungen. Welche das sind, wie wichtig die Technik ist, was die Zielgruppe erwartet und wann sich die Kosten für eine Methode lohnen ist Thema des Workshops.

Dr. Steffan Ritzenhoff, Creos Lernideen und Beratung GmbH

Hermann Ortmeier, Miele & Cie. KG

Forum 2 ausgerichtet vom ddn e.V.

Lernfitness fördern: Effektive Werkzeuge zeitgemäßer Führung!

Wenn Sie demografiesensibel führen wollen, fahren Sie gegenwärtig vielleicht nur „mit halber Kraft“. Erwartet wird von Ihnen, dass Sie Ihre Beschäftigten beim lebenslangen Lernen unterstützen. Zugleich mag unter Ihren Beschäftigten die Sicht vorherrschen, dass ab 50 Schluss ist mit Weiterentwicklung. Hier kommen Sie ins Spiel: das Vertrauen Beschäftigter in ihre Lern- und Veränderungsfähigkeit hängt entscheidend von der Unterstützung durch Führungskräfte ab.

Lernen Sie die wichtigsten Werkzeuge kennen, die Lern- und Veränderungsmotivation Ihrer Beschäftigten unter die Lupe zu nehmen.

Dadurch können Sie effizient und effektiv beim Überwinden von Motivationsbarrieren unterstützen. Führen Sie noch effektiver – wenn Sie wissen, wie Motivation „funktioniert“, können Sie sie optimal entfesseln. Führen Sie noch effizienter – weil Sie schneller auf den Kern kommen, Zeit für andere Führungsaufgaben gewinnen. Führen Sie leichter – weil Ihre Beschäftigten künftig ihr Motivationsmanagement stärker selbst in die Hand nehmen.

Prof. Dr. Christian Stamov Roßnagel, Professor für Organisationspsychologie, Jacobs University Bremen

Forum 3 ausgerichtet von der Hochschule Bremen

Die neue Rolle der Führungskraft: Personal- und Kulturentwickler

Die Fähigkeit eines Unternehmens, schneller als der Wettbewerb zu agieren, ist zu einer erfolgskritischen Größe geworden. Dabei bestimmt das Lernvermögen auch die Veränderungsgeschwindigkeit. Lernfähigkeit ist in diesem Zusammenhang nicht eine Frage der Technologie, sondern der Kultur. Damit einher geht die Notwendigkeit, Führungskräfte auf allen Unternehmensebenen zu entwickeln – eine Herausforderung, die nur durch die Einbindung aller Führungskräfte als Lehrende, als Wissensmultiplikatoren bewältigt werden kann.

Der Workshop illustriert, wie durch die Verknüpfung von Kompetenzmanagement, Organisationsentwicklung und Kulturgestaltung ein Aktionsnetzwerk für nachhaltiges Veränderungsmanagement entstehen kann. Dabei sind Führungskräfte auf allen Ebenen gefordert – sie sind die zentralen Elemente des Lernens in der Organisation

Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow,

Center of International Management Studies, Hochschule Bremen

12.30 – 13.45 Uhr Mittagessen

13.45–15.15 Uhr Plenum 2

IMPULSVORTRAG

„Mitarbeiter gewinnen – innovativ und digital“

Kerstin Wagner, Leiterin Personalgewinnung, Deutsche Bahn AG

PODIUMSDISKUSSION

„Talentmanagement – innovativ und digital“

Joachim Gutmann, GLC Glücksburg Consulting AG

Prof. Dr. Laila Maja Hofmann, TH Nürnberg

Alexander Peter Naujoks, SMA Solar Technology AG

Kerstin Wagner, Deutsche Bahn AG

MODERATION: Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Hochschule Bremen

15.15–15.45 Uhr Kaffeepause

15.45–16.45 Uhr Foren, Teil 2

Forum 4 ausgerichtet vom ddn e.V.

Können Banker Vorbilder sein? Oder: Was man von Kreditinstituten zum Thema Führung lernen kann

Banken und Sparkassen machen auch Manches richtig. Im Workshop werden die Ergebnisse einer aktuellen Studie zum Thema „Führungskultur in der Bankenbranche“ vorgestellt. Der Referent berichtet über die Umsetzung von Führung in Kreditinstituten und zeigt auf, welche Instrumente hier besonders effektiv wirken.

Dr. Thomas Bittner, Leiter Arbeitskreis Führung im ddn

Forum 5 ausgerichtet von health@work

Betriebliches Gesundheitsmanagement – das neue Präventionsgesetz nutzen

Seit Anfang 2016 ist das neue Präventionsgesetz in Kraft. Aber es bleibt weitgehend unbeachtet. Die Krankenkassen sollen pro Versichertem sieben Euro jährlich ausgeben, und zwar vor allem dort, wo Menschen arbeiten oder ausgebildet werden, in den sogenannten „Lebenswelten“. Aber: Wo bleibt das Geld? Wie können Betriebe das Gesetz wirklich nutzen? Der Workshop beschreibt die aktuelle Lage und gibt Tipps.

Joachim Gutmann, GLC Glücksburg Consulting AG

Forum 6 ausgerichtet von der Technischen Hochschule Nürnberg

Storytelling als neuer Weg der Mitarbeiterentwicklung

Storytelling in der Personalentwicklung: Geschichtenerzählen als Methode in der Personalentwicklung – ein alter Hut? Für viele Trainer, insbesondere aus den Bereichen Führung und Changemanagement, mit großer Wahrscheinlichkeit. Aber warum erfährt diese Methode zurzeit einen solchen Hype? Dieser Workshop versucht darauf eine Antwort zu geben, geht dabei auf konkrete Anwendungsfälle aus der Personalentwicklung ein und wagt einen Ausblick auf Anwendungs-ideen für die Zukunft des Lernens.

Prof. Dr. Laila Maja Hofmann, Fakultät Betriebswirtschaft, Technische Hochschule Nürnberg Georg Simon Ohm

Special – Talentmanagement im Mittelstand

Systematische Talentidentifikation und Potenzialeinschätzung

In einem mehrstufigen Verfahren werden bei SMA Solar Technology AG über mehrere Prozessschritte die Talente aus der Gesamtbelegschaft identifiziert. Mit dem vierten Schritt, der Bildung eines Talentpools im Unternehmen, ist der Prozess abgeschlossen.

Auf diese Weise ist es gelungen, einen stringenten und auf objektiven Kriterien beruhenden Prozess der systematischen Identifikation von Talenten zu implementieren. Der Workshop präsentiert die Vorgehensweise und zeigt, wie die fachlichen Ansprüche von Human Resources an ein Programm, das sich an den Unternehmenszielen und der Unternehmensstrategie ausrichtet, mit dem Anspruch der SMA-Mitarbeiter an ein faires und nachvollziehbares Verfahren der Talentidentifikation verknüpft werden.

Alexander Peter Naujoks und Mark Enters, SMA Solar Technology AG, Niestetal

16.45–17.15 Uhr Kaffeepause

17.15–18.00 Abschlussplenum

Vortrag

„Mehr Unternehmenserfolg durch Positive Psychologie“

Dr. Nico Rose, Bertelsmann SE & Co. KGaA, Gütersloh

Ab 18.00 Uhr Ausklang

Aktualisierte Informationen unter:

www.personalentwicklung2017.de

Präsentationen stehen nach der Veranstaltung zum Download auf der Website zur Verfügung

ORGANISATORISCHES

TERMIN: 23.03.2017 | ORT: Haus der Wissenschaft, Bremen

ENTGELTE UND ANMELDUNG:

Bis zum 05.03.2017 € 125,00 zzgl. MwSt und ab dem 06.03.2017: € 165,00 zzgl. MwSt. pro Person für Unternehmen, Organisationen, öffentliche Institutionen und Einrichtungen (inklusive Mittagessen und Getränken)

→ Mit Zahlung des Teilnahmeentgeltes erhält jede Teilnehmerin/jeder Teilnehmer kostenfrei ein Exemplar des neuen Jahrbuches „Personalentwicklung 2017“ im Wert von € 99,00.

PROGRAMMLEITUNG:

Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Professor für Internationales Management, Hochschule Bremen

PLANUNG, ORGANISATION, DURCHFÜHRUNG

w2m-net veranstaltungen, Dr. Wolfgang Meyer-Meisner
Hollerallee 8, 28209 Bremen, Tel. +49 421 167 606 19,
Fax +49 421 896 767 922, E-Mail: info@w2m-net.de

ÜBERNACHTUNG

Hotels in der Nähe des Veranstaltungsortes:

Hotel Schaper-Siedenburg

Bahnhofspatz 8, 28195 Bremen, Telefon: +49 421 30870
TEZ-Preis von € 80,00 (inkl. Frühstücksbuffet)
www.siedenburg.bestwestern.de

Ramada Überseehotel Bremen

Wachtstr. 27-29, 28195 Bremen, Telefon: +49 421 36010
www.ramada-bremen.de

Radisson Blu Hotel Bremen

Böttcherstr. 2, 28195 Bremen, Tel.: +49 421 36960
www.radissonblu.com/de/hotel-bremen

ANFAHRT

Das Haus der Wissenschaft befindet sich in der Bremer Innenstadt in unmittelbarer Nähe des Bremer Doms.

Von der A1 kommend, Abfahrt Hemelingen, Richtung Innenstadt. Direkt neben dem Haus der Wissenschaft finden Sie ein Parkhaus.

Von der A27 kommend, am Bremer Kreuz Richtung Osnabrück, Abfahrt Hemelingen, Richtung Innenstadt. Direkt neben dem Haus der Wissenschaft finden Sie ein Parkhaus.

Vom Flughafen aus erreichen Sie das Haus der Wissenschaft innerhalb 15 Minuten bequem mit der Straßenbahn, Linie 6 (Haltestelle Domsheide).

Vor dort sind es 5 Min. zu Fuß bis zum Veranstaltungsort.

Vom Bahnhof aus erreichen Sie das Haus der Wissenschaft mit den Linien 4, 5, 6, 8, 24 und 25 (Haltestelle Schüsselkorb)

Siehe bitte auch: www.hausderwissenschaft.de/Kontakt.shtml

ANMELDUNG

zur Jahrestagung Personalentwicklung 2017

Anmeldungen werden durch das Formular unten oder durch ein formloses Schreiben per Post an **w2m-net, Hollerallee 8, 28209 Bremen**
per Fax an **+49 421 896 767 922**
oder per E-Mail an info@w2m-net.de erbeten
oder online unter www.personalentwicklung2017.de/anmeldung/

Die Anmeldung wird zunächst unmittelbar per E-Mail bestätigt.
Zu einem späteren Zeitpunkt erhalten Sie die Rechnung mit weitergehenden Kongressinformationen.
Bei Stornierungen bis zwei Wochen vor der Veranstaltung wird eine Bearbeitungsgebühr von 15 % berechnet. Bei später eingehenden Stornierungen wird die gesamte Kongressgebühr fällig.
Ein Vertreter kann selbstverständlich benannt werden..

FAX-Anmeldung an: +49 421 896 767 922

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Jahrestagung „Personalentwicklung 2017“ am 23. März 2017 im Haus der Wissenschaft Bremen, an.
Entgelte und Stornierungsbedingungen siehe oben.

Titel

Name

Einrichtung / Unternehmen

Straße / Nr.

PLZ / Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Ich nehme an folgendem Forum teil:

Vormittag: Forum 1 Forum 2 Forum 3

Nachmittag: Forum 4 Forum 5 Forum 6 Special

Datum / Unterschrift